

# Precair werk en de Kwaliteit van tewerkstelling

## De vergeten determinant van welzijn en gezondheid op het werk

Christophe Vanroelen

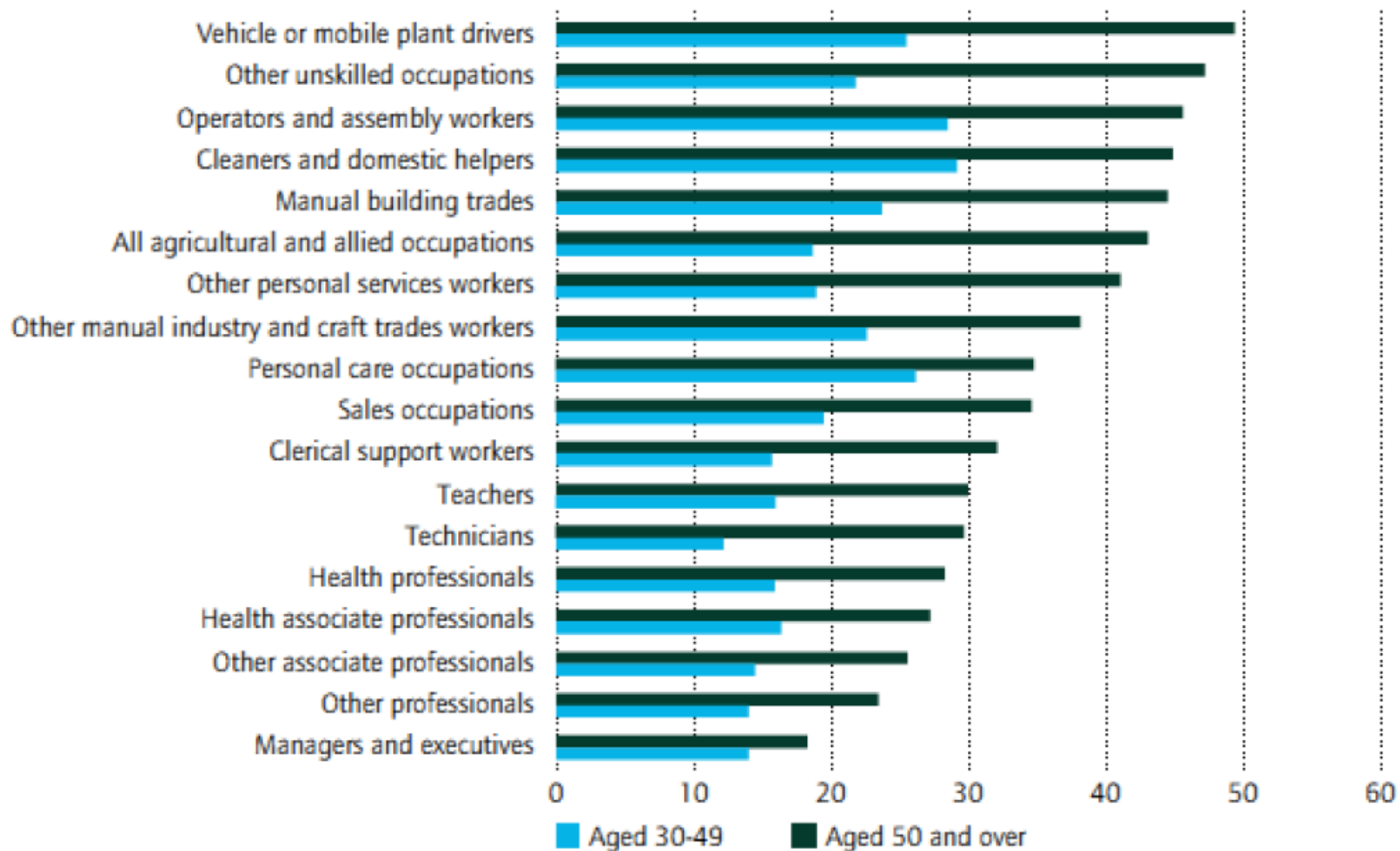
Interface Demography, Department of Sociology

Vrije Universiteit Brussel

[cvroelen@vub.be](mailto:cvroelen@vub.be)

# Arbeid en gezondheidsongelijkheid

Figure 14 Poor general health, by age and occupation (% of employees in each occupational category, EU27)



Source: Vendramin P., Valenduc G., Molinié A.F., Volkoff S., Ajzen M., L. E. (2012). Sustainable work and the ageing workforce. Luxembourg.

# De transformatie van de arbeidswereld



# De transformatie van de arbeidsverhouding

## Standaard arbeidsverhouding (SER):

- Kernwoord = **zekerheid** (Standing, 2011);
  - Jobsekerheid;
  - Zekerheid van inkomen;
  - Zekerheid van rechten en sociale bescherming;
  - Zekerheid van werktijden;
  - Zekerheid van toekomstige inzetbaarheid;
  - Zekerheid van vertegenwoordiging en participatie;

De SER werd een soort 'gouden standaard' ... maar kwam zwaar onder druk ...

# De transformatie van de wereld van de arbeid



# De veranderde machtsbalans tussen arbeid en kapitaal

Werkloosheid

Fragmentering  
vakbeweging

Diversifiëring  
beroepsbevolking

...



Created by b farias  
from Noun Project

Vrijhandel en  
globalisering

Deregulering

Technologie

...

# Polarisering op de arbeidsmarkt

## Job Polarization in Europe? Changes in the Employment Structure and Job Quality, 1995-2007

Enrique Fernández-Macías<sup>1</sup>

Work and Occupations

39(2) 157-182

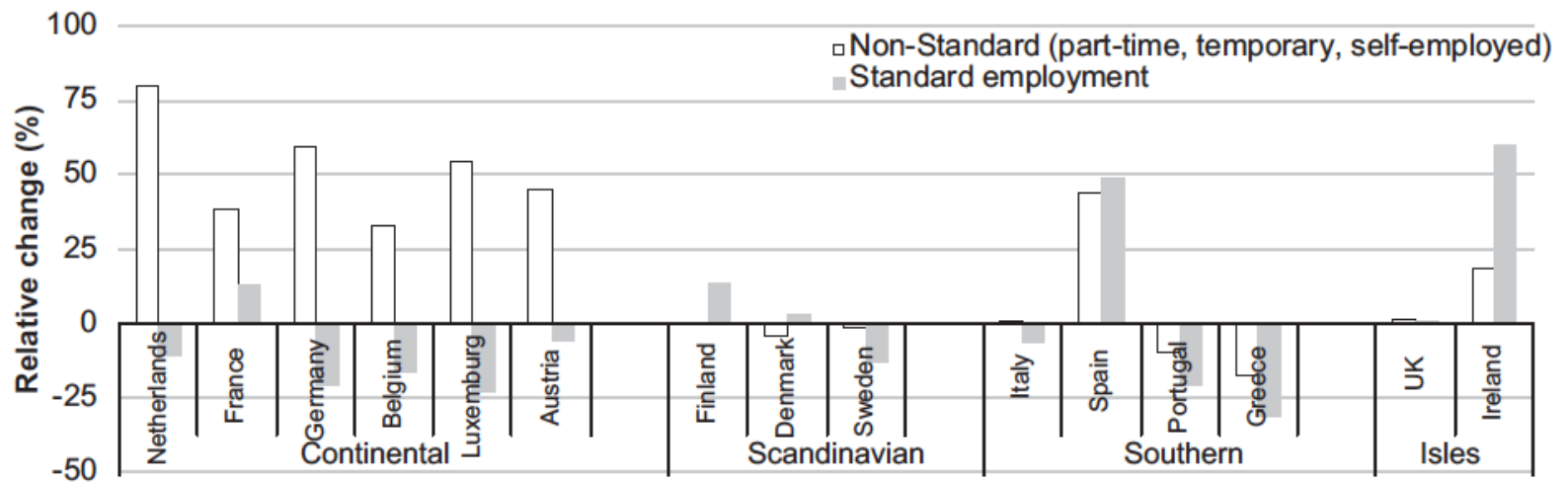
© The Author(s) 2012

Reprints and permission:

sagepub.com/journalsPermissions.nav

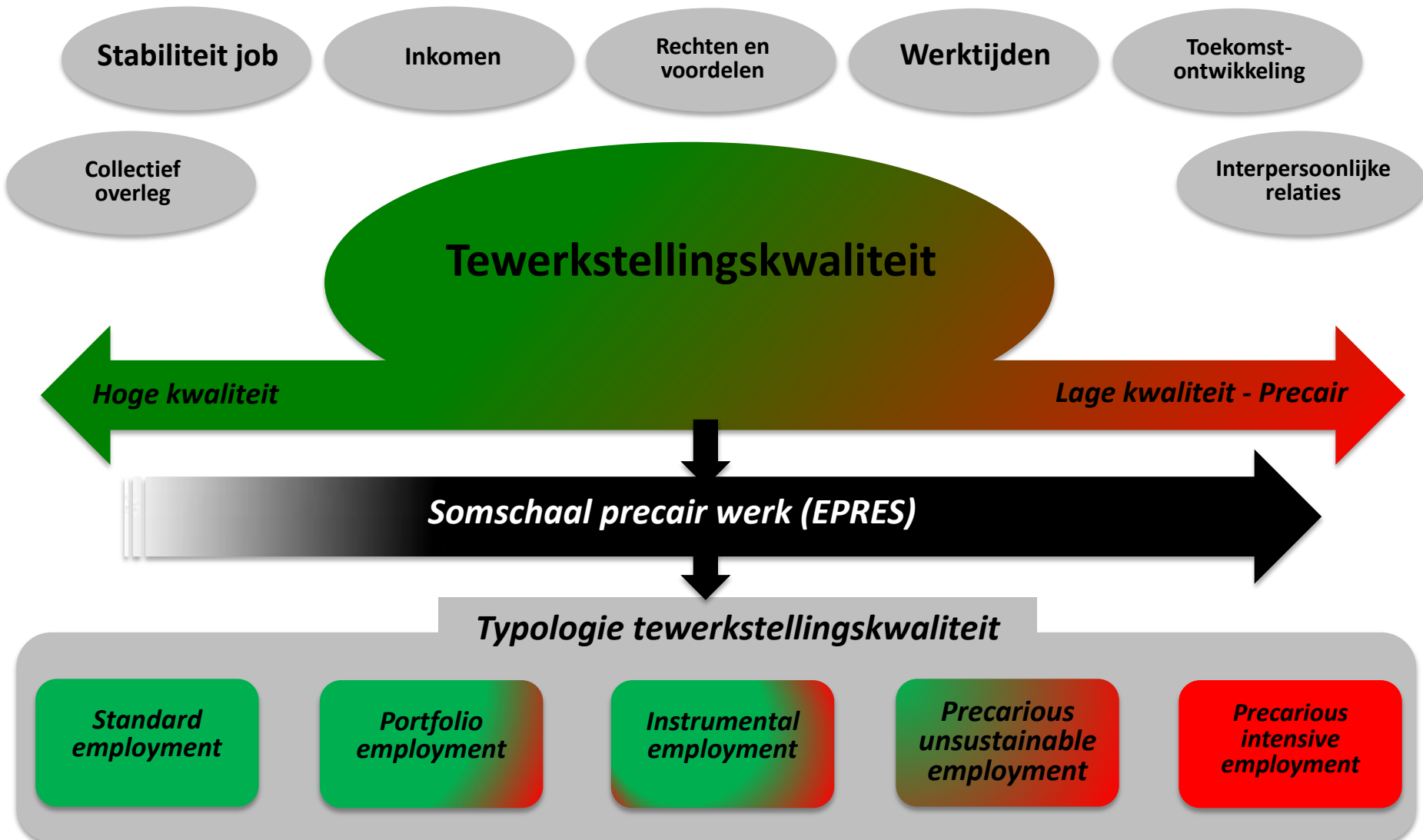
DOI: 10.1177/0730888411427078

http://wox.sagepub.com



**Figure 3.** Relative change in nonstandard and standard employment in the lowest wage quintile, 1995-2007

# Typologie tewerkstellingskwaliteit



Source: Benach, J., Vanroelen, C., Vives, A., De Witte, H., Puig-Barrachina, V., Belvis-Costes, F., ... Van Aerden, K. (2014). <http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef1367.htm>



# Typologie tewerkstellingskwaliteit

*Standard employment*

**Beneficial employment conditions and relations**  
Stable, full-time employment, standard working times, a sustainable income and good employment relations

*Portfolio employment*

**Beneficial employment conditions and relations**  
Exception: long working hours, high working times irregularity and uncompensated exceptional working times

*Instrumental employment*

**Work for pay**  
Stable, full-time employment, standard working times and a sustainable income, but no additional rewards/training opportunities and poor employment relations

*Precarious unsustainable employment*

**Adverse employment conditions and relations**  
Specific: involuntary part-time employment and a low income

*Precarious intensive employment*

**Adverse employment conditions and relations**  
Specific: long working hours, schedule unpredictability and uncompensated exceptional working times

# Voorbeelden

## *Prec. Unsustainable*



**Christina (34, Duitsland)**

Secundair onderwijs

Kelner, vast contract

Onvrijwillig deeltijds

Weinig participatie, geen vakbond

Laag loon, geen extra's

Geen training

## *Prec. Intensive*



**Istvan (45, Hongarije)**

Secundair onderwijs

Verkoper, vast contract

>48u, onvoorspelbaar, overwerk.

Weinig participatie, geen vakbond

Laag loon, geen extra's

Geen training

## *Portfolio*



**Aarne (50, Zweden)**

Hoger onderwijs (ingenieur)

Manager, vast contract

Overwerk, vrij uurrooster

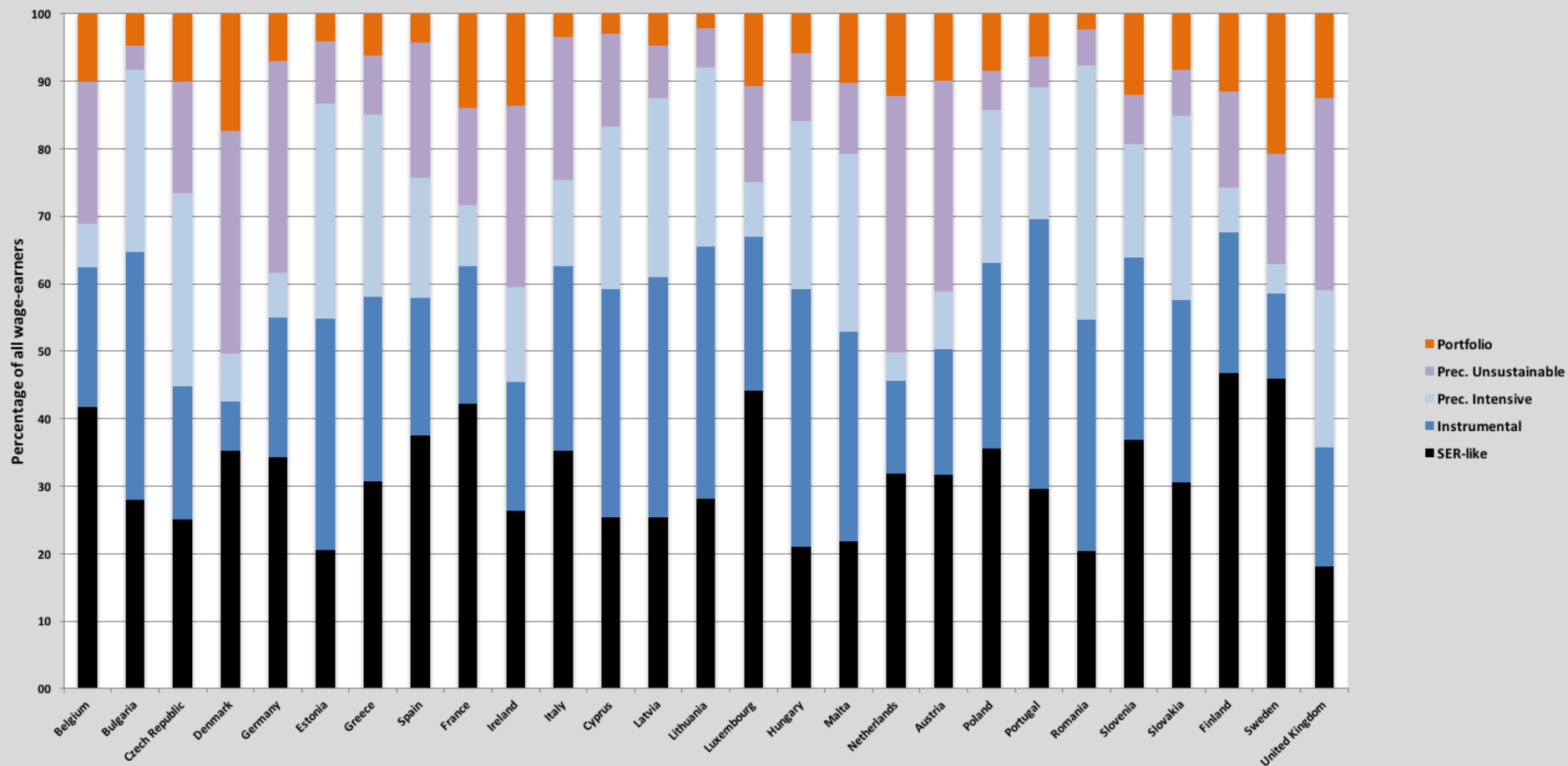
Hoge betrokkenheid, vakbond

Hoog loon, extra's

Doorlopende vorming

# Verdeling van tewerkstellingskwaliteit in de EU

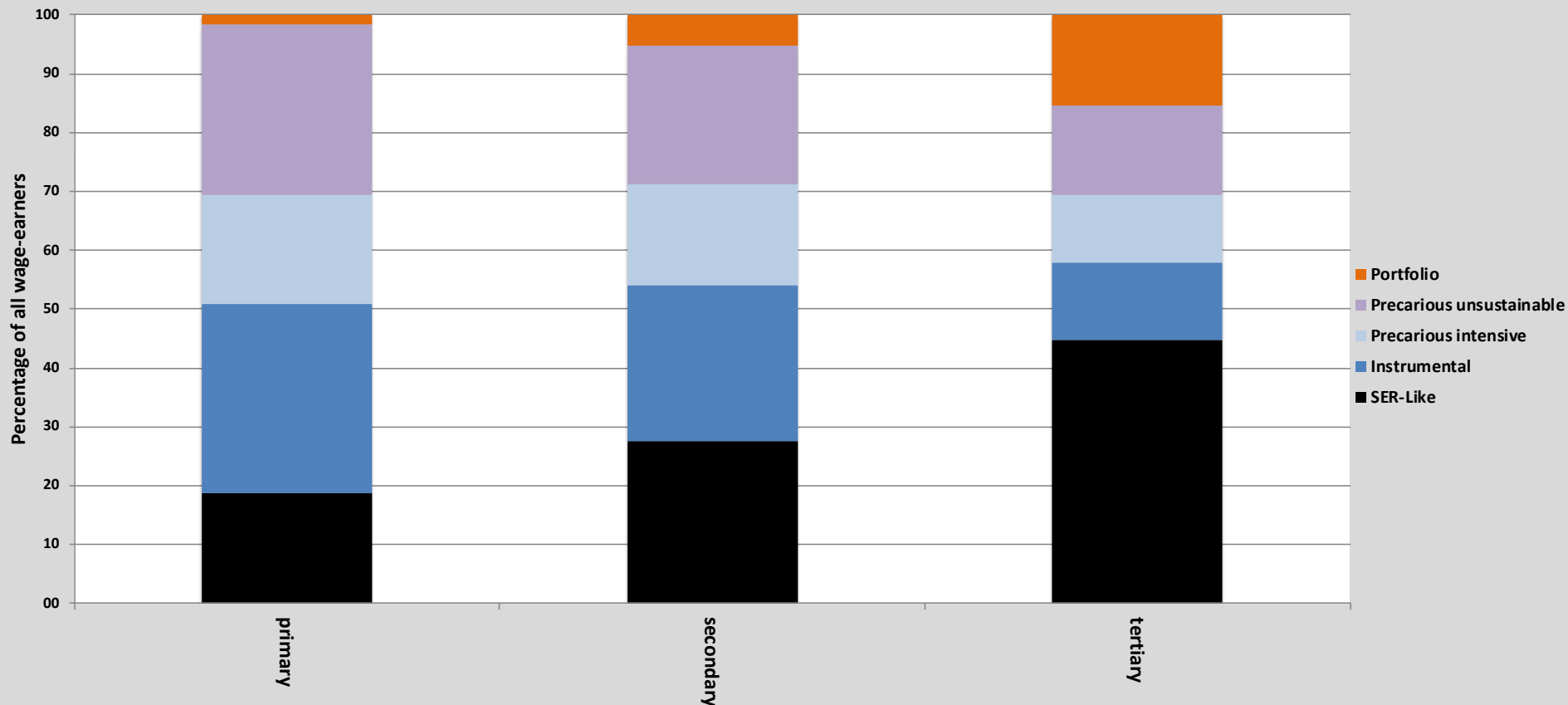
Verdeling van de types tewerkstellingskwaliteit over de EU-landen (EWCS 2015)



Bron: eigen berekeningen op basis van de gepoolde EWCS2005, 2010, 2015 (EUROFOUND)

# Verdeling van tewerkstellingskwaliteit in de EU

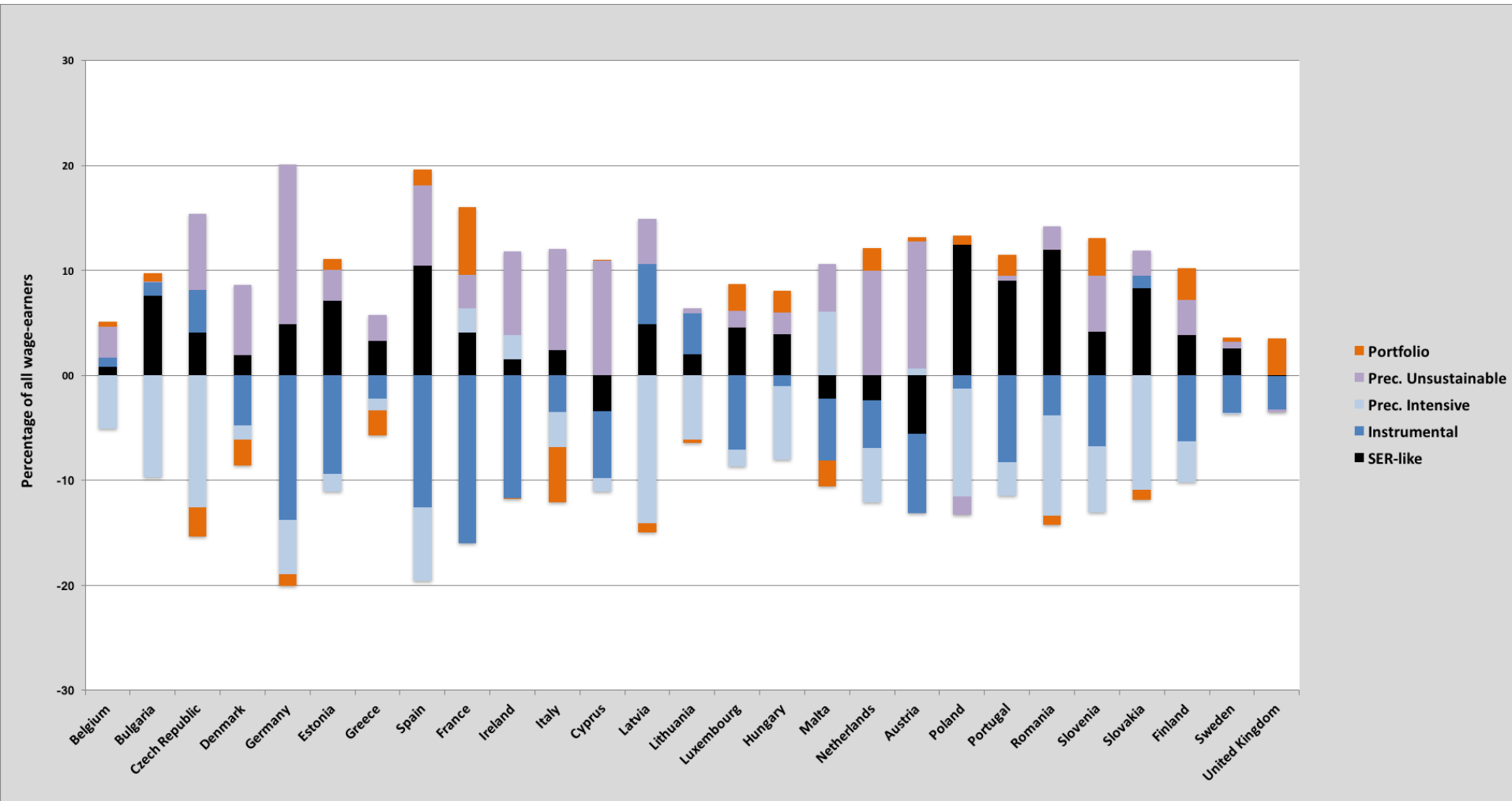
Verdeling van de types tewerkstellingskwaliteit naar opleidingsniveau (EWCS 2015)



Bron: eigen berekeningen op basis van de gepoolde EWCS2005, 2010, 2015 (EUROFOUND)

# Verdeling van tewerkstellingskwaliteit in de EU

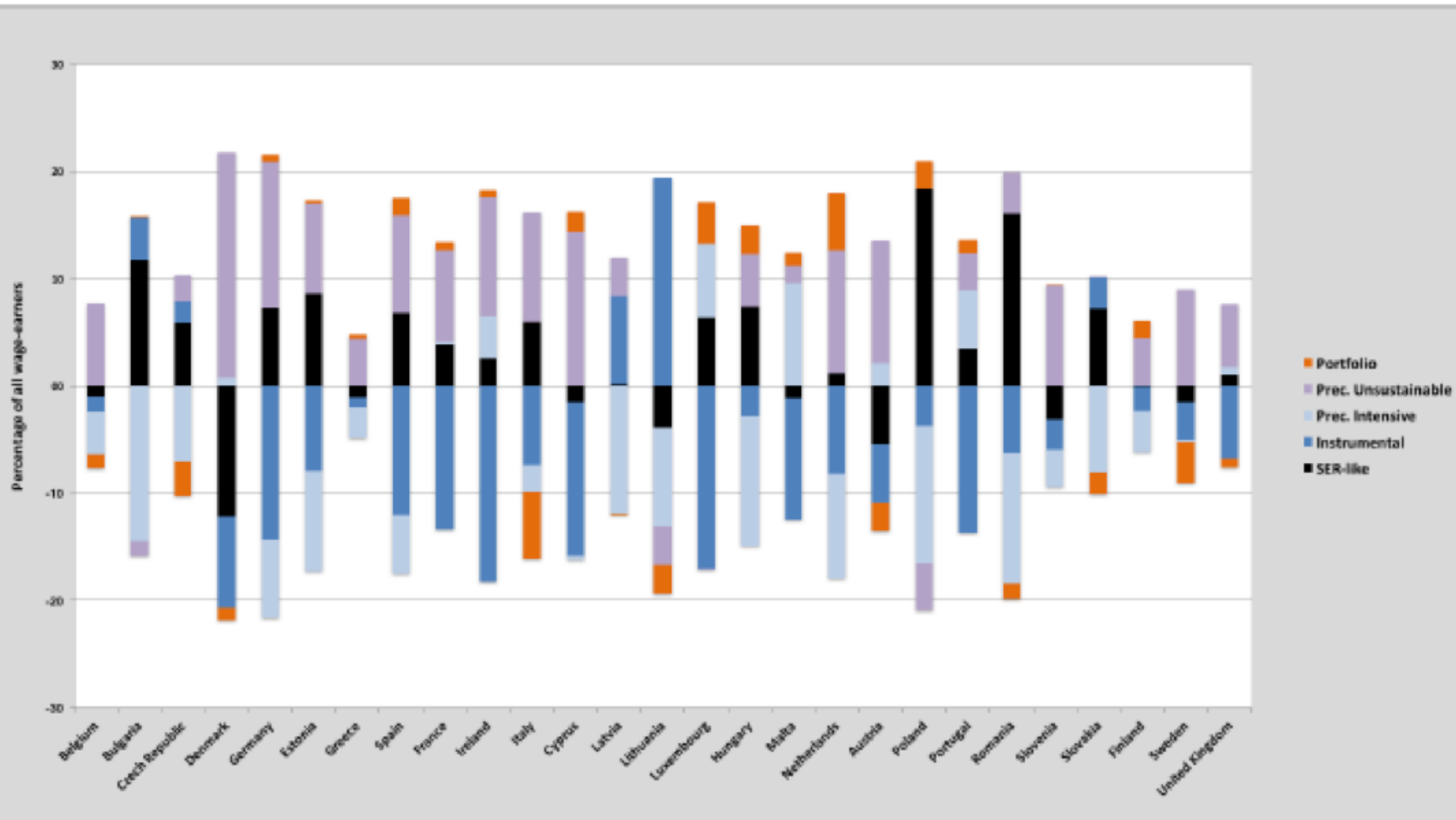
Groei en afname van de types tewerkstellingskwaliteit over de EU-landen (EWCS 2005-2015, alle WN)



Bron: eigen berekeningen op basis van de gepoolde EWCS2005, 2010, 2015 (EUROFOUND)

# Verdeling van tewerkstellingskwaliteit in de EU

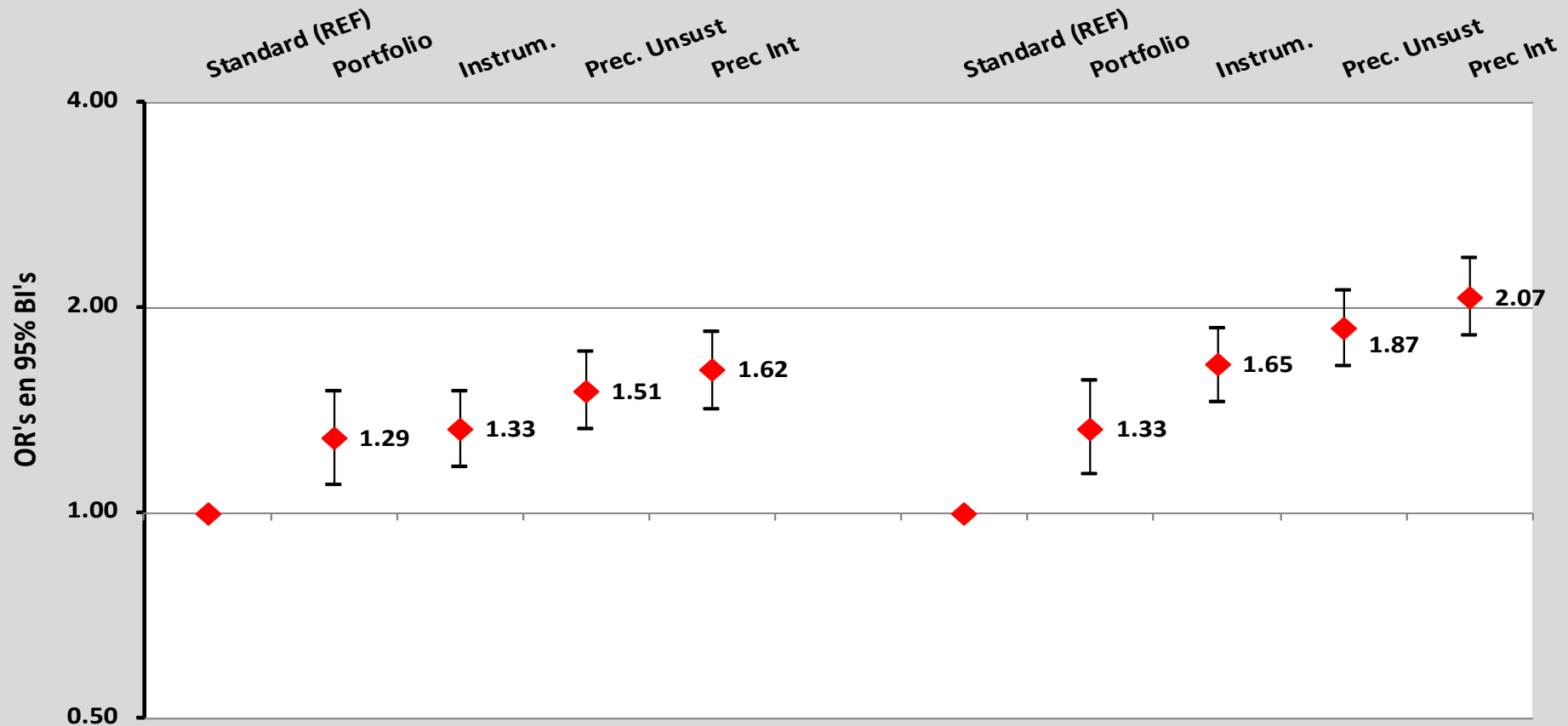
Groei en afname van de types tewerkstellingskwaliteit over de EU-landen (EWCS 2005-2015, WN -35j)



Bron: eigen berekeningen op basis van de gepoolde EWCS2005, 2010, 2015 (EUROFOUND)

# Tewerkstellingskwaliteit en (mentale) gezondheid

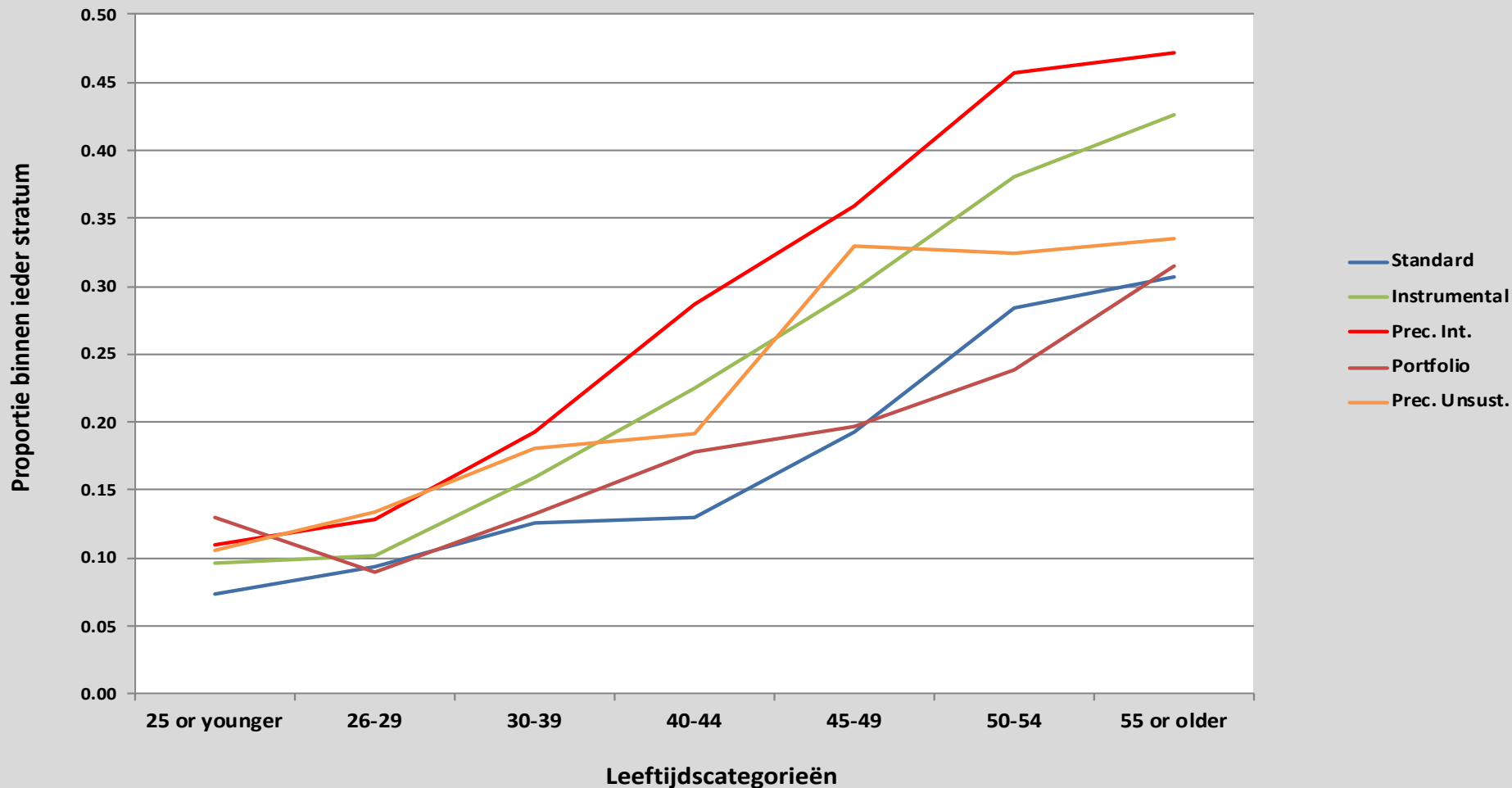
Verband tussen slechte (mentale) gezondheid voor de verschillende categorieën van de typologie van tewerkstellingskwaliteit (odds ratios and 95% Betrouwbaarheidsintervallen) (EWCS, 2010)



Analyses gecontroleerd voor leeftijd, geslacht, land van residentie, autonomie, taakdiscretie, psychologische werkeisen, steun van collega's, toxische blootstellingen en ergonomische risico's

Source: Van Aerden, K., Puig-Barrachina, V., Bosmans, K., & Vanroelen, C. (2016). How does employment quality relate to health and job satisfaction in Europe? A typological approach. *Social Science & Medicine*. <http://doi.org/10.1016/j.socscimed.2016.04.017>

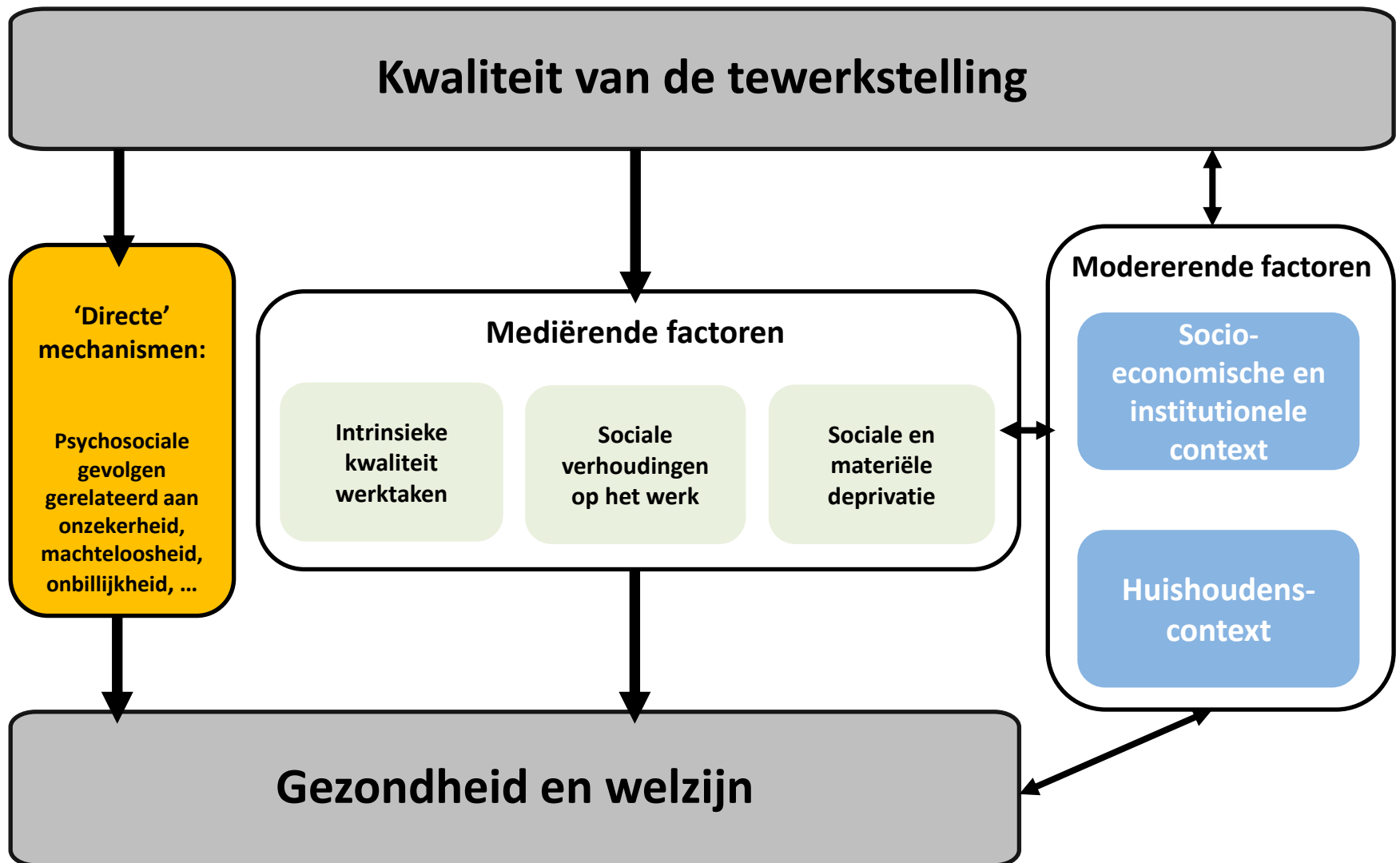
# Tewerkstellingskwaliteit en (mentale) gezondheid



Bron: Vanroelen, C. (2017). *Precair werk, ongezond werk?* (<https://www.denktankminerva.be/analyse/2017/5/11/precair-werk-ongezond-werk>)



# Verklaringsmechanismen



# Beleidsagenda

- Mogelijke oplossingen om polarisatie van arbeidskwaliteit en duurzame tewerkstelling te bespoedigen:
  - De 'contingente sector' reguleren:
    - Gelijk loon voor gelijk werk-clausules
    - Sociale bescherming verhogen/veralgemenen
    - Efficiëntie OSH
  - Stimuleren van investeringen in de 'bodem van de arbeidsmarkt':
    - Vormingssubsidies (zijn nu pro-top)
    - Innovatieve arbeidsorganisatie: meer functionele flexibiliteit
    - Inbesteding stimuleren (publieke sector)
  - Stimuleren van alternatieve economische modellen:
    - De sociale economie
    - Werknemerscoöperaties
    - Duurzame bedrijfsvoering/aandeelhouderschap
  - Versterken van vakbonden
    - Comparatieve analyse: dam tegen precarisering
    - European pillar of social rights
  - Herverdelende rechtvaardigheid:
    - Arbeidsduurverkorting
    - Gunstige vervroegde uittredingsregimes

Zie: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/policy-brief/2018/does-employment-status-matter-for-job-quality>